

INDICATORI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI DI RESPONSABILITÀ DEL PERSONALE APPARTENENTE ALLA CATEGORIA EP

Le posizioni sono graduate in quattro fasce in relazione a specifici indicatori individuati in:

- I) Grado di complessità nella gestione del personale e interazione con l'utenza;
- II) Complessità della struttura;
- III) Grado di influenza sull'interno e sull'esterno e/o responsabilità amministrativa.

I) Grado di complessità nella gestione del personale e interazione con l'utenza

Tale indicatore esprime e sintetizza in modo combinato i due seguenti parametri:

- livello di complessità dell'attività di coordinamento gestionale delle risorse umane assegnate da valutare con riferimento al numero delle unità di personale da coordinare (escluso il coordinatore);
- grado di interazione con l'utenza da valutare con riferimento alla frequenza ed entità dell'interazione richiesta dalla posizione/funzione e alla tipologia di utenza (interlocutori "ordinari", o ad alta variabilità, o di importanza elevata ecc.)

I punteggi sono assegnati come segue:

p.3 se il numero di unità di personale assegnate da coordinare (escluso il coordinatore) è superiore a 5 (indipendentemente dal grado di interazione con l'utenza)

p.2 se il numero di unità di personale assegnate da coordinare (escluso il coordinatore) è compreso tra un minimo di 4 ed un massimo di 5 (indipendentemente dal grado di interazione con l'utenza) ovvero se, indipendentemente dal numero di unità di personale assegnate da coordinare, il grado di interazione con l'utenza è elevato (interazione costante anche con interlocutori di elevata importanza e frequente variabilità);

p.1 se il numero di unità di personale assegnate da coordinare (escluso il coordinatore) non supera le 3 unità e l'interazione con l'utenza non è elevata.

II) Complessità dell'attività

Tale indicatore esprime e sintetizza in modo combinato i due seguenti parametri:

- grado di diversificazione e complessità delle attività da svolgere;
- livello di competenza ed esperienza professionale/specialistica richiesto per ricoprire la posizione/funzione specialistica.

I punteggi sono assegnati come segue:

p.3 se la complessità delle attività connesse alla posizione/funzione specialistica è alta

p.2 se la complessità delle attività connesse alla posizione/funzione specialistica è media

p.1 se la complessità delle attività connesse alla posizione/funzione specialistica è bassa

III) Grado di influenza sull'interno e sull'esterno e/o responsabilità amministrativa

Tale indicatore esprime e sintetizza in modo combinato i due seguenti parametri:

- rilevanza attribuita alla posizione/funzione specialistica da parte degli organi di vertice nell'ambito dell'organizzazione dell'Amministrazione.
- livello di responsabilità e autonomia decisionale richiesto dalla posizione/funzione specialistica da valutare con riferimento alla rilevanza degli effetti, verso l'interno e verso l'esterno, degli atti/attività relativi alla posizione nonché al grado di discrezionalità decisionale e rischio connesso.

I punteggi sono assegnati come segue:

p.3 = il grado di influenza della posizione/funzione specialistica è determinante

p.2 = il grado di influenza della posizione/funzione specialistica è sostanziale

p.1 = il grado di influenza della posizione/funzione specialistica è moderato